



# Магнетит



## О планах на будущее

Интервью с директором департамента по работе с персоналом Владимиром Жидковым

## Расширяя горизонты

О работе Углеметбанка в новых реалиях

## С юбилеем, коллега!

Поздравление со знаменательной датой фельдшеру здравпункта Ольге Фёдоровой

### Лучше других

с производственными заданиями справились:

#### КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 11 по 17 января:

- начальник смены **И.А. Новожилов**, горный диспетчер **А.Н. Малетин**, мастер буровых работ **А.А. Аликин**;
- экипаж экскаватора №96: машинисты экскаватора: **М.А. Похомов, К.В. Рязкин, Д.С. Смирнов, А.И. Долгов**;
- экипаж бурового станка СБШ №86: машинисты бурового станка: **Н.В. Глушанов, А.С. Никитушкин, Ю.Г. Бугреев, А.В. Родионов**.

#### РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше всех с производственным заданием в период с 11 по 17 января справились:

- КАРЬЕР:
- экипаж экскаватора РС-4000 №95: машинист экскаватора **Ю.А. Голомолзин** — бригадир, машинист экскаватора **С.В. Филимонов**, машинист экскаватора **Е.В. Рутковский**, машинист экскаватора **Д.С. Ланцов**, помощники машиниста экскаватора: **Ш.М. Залибеков, И.И. Каниюков, М.С. Костров**;
  - АТУ:
  - экипаж автосамосвала БелАЗ-75131 №69: водитель автосамосвала **П.В. Саповец** — бригадир, водитель автосамосвала **М.В. Задорожнин**, водитель автосамосвала **А.П. Чернявский**, водитель автосамосвала **С.А. Бороздин**;
  - экипаж автосамосвала БелАЗ-75581 №55: водитель автосамосвала **В.В. Филимонов** — бригадир, водитель автосамосвала **Р.С. Пенезев**, водитель автосамосвала **В.В. Шмадченко**, водитель автосамосвала **С.А. Белов**.

#### ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 11 по 17 января 2020 года стали:

- технологическая смена участка дробления №2 мастера **А.А. Рукоусева** приняла руды 35 093 тонны;
- технологическая смена участка обогащения №4 мастера **С.А. Федосимова** произвела концентрата 9 926 тонн;
- технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №4 мастера **В.А. Мамеевой** отгрузила 10 150 тонн концентрата;
- технологическая смена участка хвостового хозяйства №4 мастера **С.А. Пушмина**.

#### АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 11 по 17 января:

- лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №95, в составе: водители **В.П. Корольков, Д.В. Устюжин, В.С. Антипин, Н.С. Зырянов**. Вывозка составила 13,7 т. тонн;
- лучший механик в карьере: **А.О. Кудрявцев**, вывозка составила 30,5 т. тонн.

#### ЦЕХ СТАЦИОНАРНОГО РЕМОНТА И ПРОИЗВОДСТВА РЕМОНТНОЙ ПРОДУКЦИИ

Лучший за неделю коллектив электроремонтного участка: сменный мастер ЭРУ **А.П. Литвинов**, электромонтёры по ремонту обмоток и изоляции **И.И. Масленников, Н.А. Деева, А.А. Голубева**, токарь **А.В. Спесивцев**, машинист крана **С.М. Шалтыганова**, слесарь-ремонтник **В.И. Макаров**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунковский ГОК»

#### ИФНС ИНФОРМИРУЕТ

### Начните Новый год без долгов!

Федеральная налоговая служба напоминает: 1 декабря истёк срок уплаты имущественных налогов физических лиц (транспортный, земельный, налог на имущество) и НДФЛ за 2019 год. За каждый день неуплаты теперь начисляются пени.

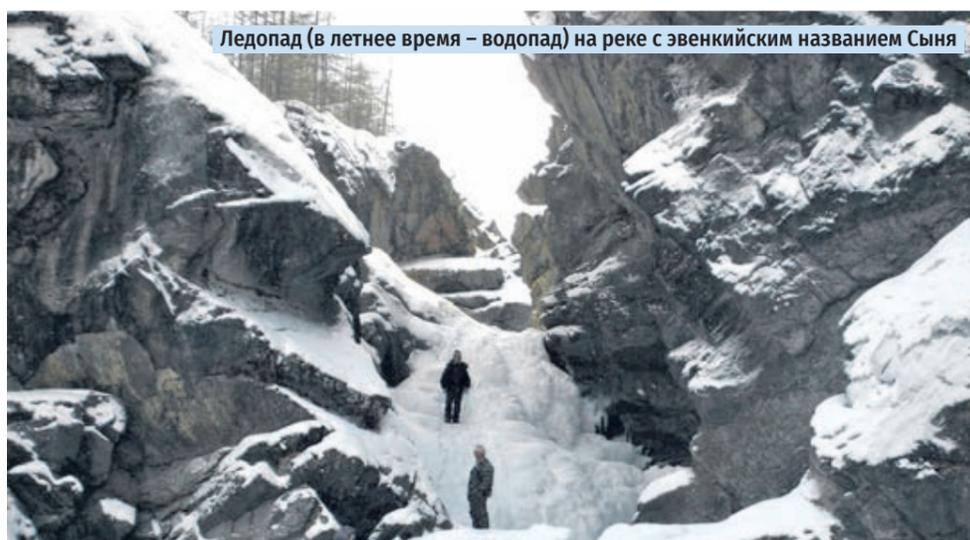
Оплатите задолженность Единым налоговым платежом на сайте ФНС без квитанций и реквизитов на [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru), сервис «Уплата налогов и пошлин» или через «Личный кабинет налогоплательщика».

Для оплаты через банк получите квитанции в налоговом органе или в ближайшем МФЦ «Мои документы» (по предварительной записи). Справки по телефону Единого контакт-центра: 8-800-222-22-22 (звонок бесплатный).

Федерация спортивного туризма России подвела итоги спортивного сезона 2020 года. По результатам на Первенстве страны спортсмены из Иркутской области завоевали 23 медали. Такой результат по итогам прошедшего спортивного сезона показали три команды из Железногорска-Илимского.

В Чемпионате по спортивному туризму Дальневосточного и Сибирского федеральных округов принимали участие команды из Красноярска, Новосибирска, Томска, Кемерово, Иркутска и других городов этих крупных областей. Так что соперничество было достойным — и тем почетнее результаты наших туристов. И так, по результатам Чемпионата первые места заняли команды из Железногорска-Илимского во главе с работниками Коршунковского ГОКа Андреем Ильиным, Игорем Горбатовым и Анатолием Уктамовым. На этот раз Андрей Ильин повёл свою группу пешеходным маршрутом по нехоженным и диким местам Байкальского хребта. Команда с участием Игоря Горбатова (руководила группой методист ДЮСШ Нижнеилимского района Ольга Волобуева) продемонстрировала свои возможности на водном маршруте по реке Чае. Анатолий Уктамов шёл в составе группы по водному и лыжно-маршрутам.

С не менее серьёзными соперниками довелись соревноваться нашим коллегам-романтикам и на Первенстве России по спортивному туризму. Здесь принимали участие спортсмены из восьми субъектов РФ — из Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Карелия, Иркутской, Московской, Мурманской, Нижегородской и Челябинской областей. Команда турклуба «Рассвет» под руководством Игоря Горбатова заняла первое место в дисциплине «маршрут лыжный» по Каларскому хребту. Команда турклуба «Траверс»



Ледопад (в летнее время – водопад) на реке с эвенкийским названием Сыня

## ПЕШЕХОДНЫЕ, ВОДНЫЕ И ГОРНЫЕ ПОБЕДЫ НАШИХ ТУРИСТОВ

### Работники Коршунковского ГОКа доказали незаурядные способности, на этот раз в качестве победителей и призёров Первенства России по спортивному туризму и Чемпионата ДСФО-2020

во главе с Андреем Ильиным стала второй в дисциплине «маршрут пешеходный».

Команда турклуба «Рассвет» с капитаном Ольгой Волобуевой заняла второе место в категории «маршрут водный» на реке Ангаракан.

В неофициальном общем зачете среди субъектов и городов, признанных туристских центров, спортсмены из Железногорска имеют лучшие показатели на Первенстве России в 2020 году.

Воспоминания о походе поделился ведущий специалист по охране труда СОТ, ПБПК Коршунковского ГОКа Андрей Ильин. «Результаты походов судейская оценивает по таким критериям, как сложность, новизна, безопасность, напряжённость маршрута, так-

тика и стратегия организации. Прикладываются фото- и видеоматериалы для наглядности и визуального подтверждения отчётов. Наша группа занимается и водным, и лыжным туризмом, но на этот раз решили пройти пешеходным маршрутом на севере Байкальского хребта. Побывали в совершенно первобытных, нехоженных местах: кроме диких зверей в тайге никого не встретишь. В составе группы наравне со взрослыми шли учащиеся 10 класса СОШ № 4 Данил Холодов и Сергей Баданин. От таких походов остаются сильные впечатления на всю жизнь. В долинах — озёра с тёплой водой, в горах — живописные озёра с чистой водой, снежники, тающие ледники... Стоял август, и кругом

всё было усыпано кедровой шишкой и ягодами: черникой, брусникой. Кормовая база для тех же медведей отличная, плюс всевозможные съедобные для них корни, так что за свою безопасность мы не тревожились. Хотя постоянно ощущали присутствие хозяина тайги, буквально по следам друг за другом ходили».

Впечатления и эмоции, полученные в таких экстремальных походах, конечно, дорогого стоят. Ну, а заслуженные дипломы и медали — подтверждают статус профессионализма наших туристов. Так что поздравляем спортсменов с очередной достойной победой!

Лариса ДОЛотова



Группа Андрея Ильина на перевале Байкальского хребта с романтическим названием «Ромашка»



Водопады в горах — живописное зрелище

### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Продолжается подписка на корпоративную газету ПАО «Коршунковский ГОК».

Вы можете оформить заказ на информационное издание в структурных подразделениях у ответственных исполнителей.

В каждом номере мы рассказываем — истории о коллегах, которыми гордимся, чем живет Коршунковский ГОК и предприятия всех дивизионов «Мечела».

- Доставка на ваше рабочее место каждую пятницу!
- Стоимость подписки на год **всего 100 рублей!**
- Вот уже 42 года наша газета — площадка для общения сотрудников комбината! Оставайтесь с нами. Мы по-прежнему готовы работать для вас и вместе с вами!

Редакция корпоративной газеты

#### ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА С 1 ПО 17 ЯНВАРЯ



#### ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ КОМБИНАТА С 1 ПО 17 ЯНВАРЯ



## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

### КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

### КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

### КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам или которая, в случае её раскрытия, могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

### КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

### ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

### КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания. Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт неадекватности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работник становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

# УГЛЕМЕТБАНК — СТАРЫЙ ДРУГ



## Углеметбанк поздравляет своих клиентов со всеми прошедшими новогодними праздниками и сообщает о новых возможностях банка, проверенного годами сотрудничества

### Расширяя горизонты

Уходящий 2020-й задал тренд на дистанционное сотрудничество, и Углеметбанк к этому формату работы подошёл полностью готовым.

У клиентов банка есть следующие возможности:

- Бесплатно пополнять «углеметовские» карты с карт другого банка, переводить деньги с карты на карту банка. На карты и счета других банков — с минимальной комиссией.

- Переводить между физическими лицами по номеру телефона посредством Сервиса быстрых переводов (бесплатно до 100 000 руб. в месяц. На сумму, превышающую 100 000,01 руб. в календарный месяц, комиссия составит 0,5% от суммы превышения).

- В личном кабинете интернет-банка самостоятельно устанавливать и/или изменять лимиты по картам как по основной, так и по дополнительным.

- Выпускать виртуальную карту для безопасной оплаты в интернете.

- Осуществлять погашение кредитов Углеметбанка и с минимальной комиссией оплачивать кредиты других банков.

- Получать информацию и без комиссии оплачивать штрафы ГИБДД, налоговые и судебные задолженности.

- Без комиссии осуществлять платежи в пользу букмекерских контор, оплачивать мобильную связь, интернет, телевидение, пополнять электронный кошелек, оплачивать страховку СК «БАСК» и многие другие платежи в пользу более чем 1000 поставщиков услуг.

- Сохранять, печатать и отправлять платёжные документы, чеки на электронную почту.

Клиентам, использующим сервис интернет-банк (личный кабинет), предоставляются дополнительные возможности. Заявка на кредит и оперативный ответ — онлайн. При этом — дополнительная скидка от процентной ставки по кредиту. При открытии банковского вклада — повышенная ставка доходности.

Однако дистанционная работа не исключает живого человеческого общения. Так, в любой непонятной для клиента ситуации работает круглосу-

точная служба поддержки (как по телефону, так и в чате интернет-банка). Если по какой-то причине в контакт-центре не ответили на вопрос сразу, в ближайшее время с клиентом свяжется специалист, который даст полную консультацию. Особенно ценно, что клиенту не придётся проходить череду переключений от одного оператора к другому, не придётся тратить время на общение с роботом-консультантом.

### Программы Углеметбанка: выгодно и просто

С июня 2020 года банк запустил программу лояльности Cash Back для клиентов-держателей карт Углеметбанка. За шесть месяцев уходящего года выплачено более 3,7 млн рублей.

Возвращается до 5% от суммы покупок в категории «Топливо», «Аптеки» и 0,5% за покупки в супермаркетах. Выплаты производятся в конце месяца на банковскую карту реальными деньгами вместо мнимых баллов и бонусов, воспользоваться которыми можно лишь при выполнении условий или малопонятных действий. Программа лояльности подключается к карте клиента автоматически. Начисление бонусов начинается с первой совершённой покупки в указанных категориях.

### Потребительские кредиты

Оказывая услуги на финансовом рынке, Углеметбанк руководствуется принципами доступности и прозрачности. Получая услугу от Углеметбанка, клиент точно знает, какова её окончательная стоимость. Банк не обещает ставку по необес-

печенному потребительскому кредиту на уровне или ниже ставок по ипотечным кредитам (такого просто не бывает, если говорить о фактических размерах выплат по кредиту). Получая кредит в Углеметбанке, клиент платит проценты только на ту сумму, которую получил денежными средствами. В кредитном договоре, заключённом с АО «Углеметбанк», также будет стоять именно эта сумма.

Многие клиенты не полностью знают: вместе с кредитом банки навязывают страхование. Страховка в большинстве случаев — это дорого. Нередко стоимость кредита может вырасти на 6-9% годовых. И зачастую, чтобы не потерять клиента, сумма страховки включается кредитной организацией в «тело» кредита. Таким образом, помимо страховки клиент будет оплачивать ещё и проценты на увеличенную сумму кредита по договору.

Углеметбанк не заманивает клиентов призрачными обещаниями и не включает в сумму кредита страховку. В Углеметбанке клиенту предлагается застраховать только жизнь и здоровье заёмщика. Стоимость страховки при этом составляет 1% от суммы кредита в год. Отказ от страхования никак не влияет на решение о предоставлении кредита, а процентная ставка может вырасти не более, чем на 1% годовых.

На сайте банка можно самостоятельно определить размер процентной ставки и сформировать предварительный график платежей по кредиту. Заёмщик может заранее выбрать приемлемый вариант кредита, увидеть, как меняется ставка и ежемесячный платёж.

Эта услуга — эксклюзивное предложение банка. Забывайте в нужных строках необходимые опции — и получаете полную и достоверную информацию по кредиту, не отличающуюся от той, что будет в кредитном договоре. Кроме того, выбрав кредитный продукт, специалист банка всегда может получить предварительный график платежей.

Также к преимуществам потребительских кредитов Углеметбанка можно добавить:

- Кредит предоставляется наличными или на карту (без каких-либо комиссий за выдачу наличных или перечисление средств на карту) на выбор клиента.

- Минимальные процентные ставки — от 9,49% годовых (реальная ставка).

- Для держателей зарплатных карт — минимальный пакет документов. В большинстве случаев требуется только паспорт.

- Длительный срок кредитования — до 6-ти лет.

- Полное отсутствие скрытых платежей и комиссий по кредиту.

- Быстрое принятие решения о предоставлении кредита.

- Углеметбанк — один из немногих банков, предлагающий своим клиентам на выбор дифференцированный или аннуитетный платёжи при погашении кредита.

### Нацелен на долгосрочность

Углеметбанк ориентирован на долгосрочное сотрудничество, поэтому предоставляет своим клиентам наиболее выгодные предложения. Прежде чем взять кредит в другой кредитной организации, в том числе ипотечный, или обратиться за какой-то услугой, зайдите на сайт Углеметбанка. Уверены, вы обязательно найдёте для себя интересное предложение. Интересное и понятное, без «сюрпризов» под звёздочками и спрятых в тарифах нюансов.

Углеметбанк: «Мы благодарны каждому нашему клиенту за доверие и верим, что оно будет только крепнуть в наступающем году. Пусть 2021 год подарит хорошие новости и радостные события, желанные встречи и приятные сюрпризы, принесёт благополучие и удачу в дом! Пусть позитивное настроение и стабильность навсегда станут верными спутниками!»

# ГОД ПРОЖИТ. ВПЕРЕДИ — НОВЫЕ ПЛАНЫ

Интервью с директором департамента по работе с персоналом ПАО «Коршуновский ГОК» Владимиром Жидковым

— Владимир Николаевич, традиционно в последние годы в новогодних поздравлениях звучит фраза: **уходящий год был непростым. Но 2020-й год действительно превысил уровень сложности. Как дальше будем работать? И жить? Чего ожидать семьям, которые зависят от зарплаты работающих на комбинате папы, мамы, бабушки, дедушки?**

— Непросто сегодня говорить о позитиве. Но в таких обстоятельствах живём не только мы. Так живёт вся страна, так живёт весь мир. Живём и работаем мы в условиях готовности к чрезвычайной ситуации. Карантин, изоляция и ограничения деловой активности, введённые для нераспространения заболеваемости коронавирусом, основательно ударили по экономике и социальной ситуации повсеместно. Но Коршуновский ГОК является предприятием непрерывного производства, мы работаем и справляемся с ситуацией. Часть людей выведена на удалённый режим работы, остальные находятся на рабочих местах с обязательным соблюдением мер предосторожности. Все работают, получают своевременно заработную плату, обеспечива-

ются всем, что предусмотрено коллективным договором. По-моему, это уже достаточный повод для того, чтобы говорить о стабильности работы предприятия.

— **Владимир Николаевич, как исполняется коллективный договор? Ведь именно этот документ является основным, регулирующим взаимоотношения работодателя и работника.**

— Весь год наблюдалась неустойчивость спроса и цен на сырьё для металлургии на фоне нестабильности мировой экономики из-за пандемии. Это оказало негативное влияние на операционную и финансовую деятельность ПАО «Коршуновский ГОК». Даже в таких условиях мы не только исполняем коллективный договор, но и думаем о будущем. В пункте 5.3. коллективного договора прописано, что стороны обязуются приступить к рассмотрению вопроса повышения тарифных ставок на 2021-2022 годы. С декабря 2020 года проведено уже несколько заседаний паритетной комиссии, где ведётся диалог с представителями работников — первичной профсоюзной организацией, стороны обмениваются предложениями по изменению тарифных ставок.

— **Как обстоят дела с индексацией заработной платы?**

— Индексация заработной платы производится ежеквартально в соответствии с коллективным договором. В 2020 году индексация производилась четыре раза: с 1 января, 1 апреля, 1 июля и 1 октября. Очередная индексация — с 1 января 2021 года.

— **Будет ли выплачено работникам вознаграждение за выслугу лет?**

— Безусловно. Согласно условиям пункта 5.15 коллективного договора — в феврале вознаграждение за выслугу лет работникам комбината будет выплачено.

— **Есть ли понимание во взаимоотношениях сторон на заседаниях паритетной комиссии?**

— Считаю, что переговоры ведутся конструктивно. Тому подтверждение — подписание 20 октября Соглашения о прекращении коллективного трудового спора локального уровня на основании требования работников об отмене Положения об оплате труда, введённого 1 января 2020 года. Таким образом, коллективный трудовой спор был урегулирован, взаимопонимание сторон достигнуто.

— **В 2020 году по понятным причинам, связанным с эпидемиологической обстановкой, не был организован детский оздоровительный отдых. Как предположительно обстоят дела с обеспечением работников и их детей отдыхом в перспективе?**

— Ежегодно дети работников комбината обеспечивались оздоровительным отдыхом. Этот пункт колдоговора всегда выполнялся неукоснительно. Все желающие обеспечивались путёвками в детские оздоровительные санатории Иркутской области. И на Чёрном море наши дети тоже отдыхают. Нынешний год стал исключением, как вы сами заметили — по объективным причинам, в связи с пандемией. Будем надеяться, к очередному летнему оздоровительному сезону ситуация улучшится. Что же касается оздоровления работников — здесь ограничений нет. Каждый желающий может приобрести путёвку на лечение и отдых в действующую в условиях пандемии санатории-профилактории. Отдельно мы дадим через газету объявление — с какими оздоровительными учреждениями на сегодня у ПАО «Коршуновский ГОК» заключены договоры.



## 21-й вступил в силу

Что изменится в жизни россиян с 1 января 2021 года

### Увеличение МРОТ и прожиточного минимума

С 1 января минимальный размер оплаты труда вырастет на 5,5% и составит 12 792 рубля, впервые превысив прожиточный минимум для трудоспособного населения. Размер последнего в целом по РФ будет равен 11 653 рублям (рост на 3,7%). Со следующего года МРОТ и прожиточный минимум будут рассчитываться исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода (половина работающих получает больше этой величины, половина — меньше).

### Индексация пенсий

С 1 января пенсия по старости вырастет на 6,3%, до 17 443 рублей. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости составит 6044 рубля 48 копеек. В результате индексации прибавка у каждого пенсионера индивидуальна и зависит от размера получаемой пенсии. Социальные пенсии проиндексируют на 2,6%.

### Размер маткапитала

С 1 января материнский капитал увеличится: на первого ребенка с 466 617 до 483 881,83 рубля, на второго — с 150 000 до 155 550 рублей. Маткапитал на второго ребенка в семьях, где за первого ребенка его не получали, составит 639 432 рубля.

### Электронные трудовые книжки

С 1 января работникам, трудоустроенным впервые, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Те, кто в 2020 году выбрал электронный формат, смогут включить в них записи о всем своем стаже за периоды раньше 2020 года. Изначально предполагалось, что электронные трудовые книжки будут содержать сведения только о стаже с 1 января 2020 года. В дальнейшем получить сведения о трудовом стаже можно будет также через Единый портал госуслуг.

### Удалённая работа

С 1 января вступает в силу закон об особенностях дистанционной работы. Он предусматривает, в частности, что удалёнка

не может являться поводом для снижения зарплаты при сохранении объёма работы, устанавливает нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха, а также порядок взаимодействия работника и работодателя. Для дистанционных работников также был скорректирован перечень оснований для увольнения. Их смогут увольнять за невыход на связь с работодателем более двух рабочих дней подряд без уважительной причины.

### Расширение сельской ипотеки

С 1 января средства материнского капитала можно будет потратить на первоначальный взнос по сельской ипотеке. Кроме того, чтобы стать участником программы, теперь не обязательно быть собственником участка, получить сельскую ипотеку сможет и арендатор. Ещё одно изменение касается Ямало-Ненецкого автономного округа. Для жителей этого региона максимальная сумма кредита увеличилась до 5 млн рублей. Раньше такая сумма была доступна только жителям Ленинградской области и Дальневосточного федерального округа. В остальных регионах максимальная сумма кредита осталась прежней — 3 млн рублей.

### Автомобильные аптечки

С 1 января водители не будут обязаны покупать готовые автомобильные аптечки, а смогут укомплектовать их сами в соответствии с перечнем, приведенным в приказе Минздрава России. Аптечки, произведенные до этой даты, смогут продаваться и использоваться до конца срока годности входящих в них медикаментов, но не позднее 31 декабря 2024 года.

### Новые противопожарные правила

С 1 января вступают в силу новые противопожарные правила. В частности, на территории частных домов запретят сжигать мусор и разводить костры, использовать открытый огонь для приготовления пищи вне специально оборудованных для этого мест. Нельзя будет оставлять без присмотра горящие свечи и керосиновые лампы, а также устанавливать в жилых зданиях металлические печи отопления незагородского производства. В новые правила включили запрет на курение в больницах, вузах, колледжах, техникумах, школах, поликлиниках и транспорте. В подвалах и цокольных этажах зданий не допускается размещать мебельные склады, детские центры, а также организовывать производства и мастерские. Больницы,

а также объекты с массовым пребыванием людей (например, торговые центры) должны будут иметь средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения от пожаров.

### Реформа ОМС

С 1 января вступает в силу закон о реформе обязательного медицинского страхования. Федеральному фонду ОМС передадут полномочия страховщиков в отношении контроля и финансирования медпомощи. Раньше при несвоевременном и некачественном оказании медицинской помощи в федеральных медорганизациях пациент мог обратиться в свою страховую. С 2021 года этими вопросами займется ФФОМС.

### Цены на алкоголь

С 1 января вырастет минимальная розничная цена на некоторые виды алкоголя: за бутылку водки объемом 0,5 литра — с действующих 230 рублей до 243, за такую же бутылку коньяка — с 433 рублей до 446, на игристое вино (шампанское) за бутылку объемом 0,75 литра — с 164 рублей до 169.

### Вытрезвители

С 1 января вступает в силу закон, дающий регионам право создавать платные медицинские вытрезвители. Стоимость пребывания в вытрезвителе составит в среднем 1,5 тыс. рублей за ночь, точная цена будет устанавливаться каждым субъектом РФ.

### Запрещённые для женщин профессии

С 1 января вступает в силу новый перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, где ограничивается применение труда женщин. В устаревшем перечне было порядка 400 профессий, в обновленном — порядка 100. Документ разрешил женщинам работать, к примеру, машинистами электропоезда, электрички, скоростных и высокоскоростных поездов, водителем фуры, а также быть боцманом или матросом на судне. В число запрещённых для женщин отраслей по-прежнему входят химические производства, подземные и горные работы, металлообработка, бурение скважин, добыча нефти и газа и ряд других.

Из открытых источников

# НА КОНТРОЛЕ ЗДОРОВЬЯ

Коллеги поздравляют с юбилеем со дня рождения фельдшера здравпункта Ольгу Павловну Фёдорову

**В**задачи медиков здравпункта входит оказание при необходимости первой доврачебной помощи работникам комбината, проведение предсменных и послесменных медосмотров и профилактическая работа, направленная на оздоровление персонала предприятия. Проведением медосмотров, амбулаторным

лечением и профилактической работой фельдшер здравпункта Ольга Павловна Фёдорова занимается уже 35 лет. В здравпункте Коршуновского ГОКа работает фельдшер Фёдорова с 1985 года, большой опыт позволяет ей говорить, что в последние несколько лет травмы и несчастные случаи на производстве сократились. Объяснение этому Ольга Павловна видит в ужесточении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских

осмотров. Порядок этот утвержден приказом Минздрава России. Прежде предсменные осмотры были обязательными для представителей таких профессий, как водители АТС и машинисты тяговых агрегатов УЖТ. Сегодня этот перечень профессий значительно расширен и медосмотры в начале и в конце рабочего дня являются обязательными для многих категорий работников комбината.

Кто хоть раз бывал посетителем здравпункта на площадке, отмечает особую

— спокойную и очень доброжелательную атмосферу, которая здесь присутствует. Коллектив наших медиков — небольшой, сплочённый и высокопрофессиональный. Ольга Павловна — один из старожилов, так что есть и её немалая заслуга в том, что здесь царит такая атмосфера. Коллеги от души поздравляют Ольгу Фёдоровну с юбилеем и желают ей благополучия в личной жизни и на производстве.

Лариса ДОЛотова

## БЛАГОДАРИМ ЗА ПОМОЩЬ



Как известно, зимы в Сибири очень снежные, и эта зимняя пора — не исключение. Студенты Профессионального колледжа ежегодно помогают своим социальным партнёрам, администрации города, ветеранам в очистке снега.

Куда бы их ни позвали, ребята всегда откликаются. Волонтерский отряд колледжа

«Добрые сердца» всегда приходит на помощь.

Вот и 14 января студенты группы «Открытые горные работы-20» вышли на борьбу со снегом на детской игровой площадке в квартале. Очень дружно и весело ребята принялись за дело. 30 минут активного отдыха на свежем воздухе, и площадка очищена.

Помогать важно и нужно, а снега в зимний период всегда много, поэтому Профессиональный колледж запускает челлендж для всех неравнодушных граждан. Присоединяйтесь к учащимся, помогайте делать наш город красивее, чище, лучше!

Администрация города Железногорска-Илимского благодарит студентов Професси-

онального колледжа за помощь в борьбе со снегом, проявленную инициативу и надеется, что ребята и дальше будут принимать участие в подобных волонтерских акциях.

Светлана СЕДЫХ, специалист по работе со СМИ администрации г. Железногорска-Илимского

## Спасибо за спасённые жизни!

Благодарность медицинским работникам выражает семейная пара наших земляков, поборовшая COVID-19

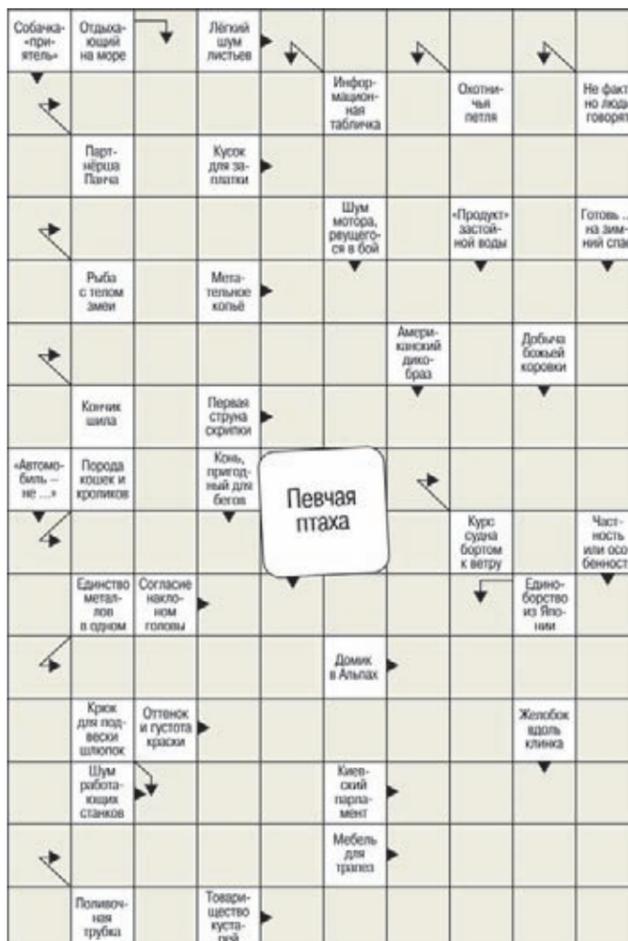
«У меня теперь ко многому изменилось отношение, особенно к врачам...», — говорит Наталья Николаевна Косырева, пенсионерка. Большую часть жизни Наталья Николаевна отработала в совместном российско-японском предприятии Нижнеилимского района «Игирма-Тайрику». Муж — Юрий Александрович 55 лет посвятил творчеству — служил концертмейстером в ДК «Прометей». Дети, внуки — всё было хорошо.

...10 декабря 2020 года Юрий Александрович начал сильно кашлять, как позже показал рентген — повреждено лёгкое. Его увезли в Железногорск-Илимский и буквально вытаскивали с того света в инфекционном отделении районной больницы. Диагноз поставили — COVID-19. Позже вирус вмешается и в жизнь Натальи Николаевны. Муж впал в депрессию: отказывался принимать пищу, разговаривать. Но врачам удалось спасти обоих.

Муж и жена в один день встретились в больнице. Наталью Николаевну привезли в инфекционное отделение, а Юрия Александровича вертолётом уже направляли в Братск. И началось для них тяжелое время ожидания: что дальше? Каждый думал о своём в минуты отчаяния и страха перед неизвестностью... Находясь в инфекционном отделении, Наталья Николаевна была удивлена обстановкой и отношением персонала. Особую благодарность за мужа и себя она сегодня, не скрывая слёз, выражает лично Елене Лихачёвой и всему персоналу, каждому, кто в это непростое время носит белый халат, вырывая у смерти всех, кого удаётся... «Они не спят, для них все едины: и стар, и млад, через каждые два часа справляются о твоём самочувствии. Когда такие доктора, когда окружающие борются за каждую жизнь — это вселяет надежду, что всё будет хорошо», — говорит сейчас Наталья Николаевна. Она уже вернулась домой, а Юрий Александрович пока ещё находится на реабилитации в санатории Братска.

Семья Косыревых благодарит врачей Железногорска-Илимского. Многие илимчане благодарны врачам скорой помощи, которые находятся «на передовой». Особые слова благодарности — Единой диспетчерской службе 112, стоящей на страже нашего с вами здоровья.

Ирина Ступина, пресс-секретарь администрации района



## анекдоты

— Смотрите-ка, вы сшили мне из одного отреза и костюм и жилетку, а в Париже мне говорили, что на жилетку не хватит ткани, потому что я, дескать, крупный человек.

— Это вы в Париже — крупный человек, а у нас в Одессе вы — поц. Кепочку мерить будете?

В реанимацию привозят раненого с ножом, торчащим между лопатками. Врач спрашивает:

— Больно?  
Раненый:  
— Только когда смеюсь.

Главный редактор журналисту:  
— Пишите срочно статью.  
— На каком языке?  
— Иврите.  
— Да это я понял, на каком языке писать-то?

Девушка-водитель сбивает пешехода, выходит из авто и говорит ему:

— Я уже 7 лет вожу автомобиль, а вот вам нужно было идти осторожнее.

Пешеход:  
— Да? Ну, тогда ко мне не может быть никаких претензий, так как я хожу уже 45 лет...

\*\*\*  
Похороны. Несут два гроба. Прохожий спрашивает:

— А кого хоронят?  
— Да тут два мужика поспорили, кто дальше из вагона высунется.

— Ну и как?  
— Вон тот, который слева — выиграл...

\*\*\*  
— Не ходи туда, там тебя ждут неприятности.  
— Ну как же туда не ходить? Они же ждут!

## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

